

360° FEEDBACK FORMULIER



Vragen over dit formulier?
Scan de QR-code en bekijk
de instructievideo.



Student: _____

School: _____

BPV-instelling: _____

Ingevuld door: _____

Functie: _____

BPV-periode van: _____ tot: _____

Datum: _____

Laatste BPV: ja nee

Aan het einde van de opleiding moeten alle criteria minimaal gevorderde zijn.

COMPETENTIE

ONDERDEEL



STARTER

GEVORDERDE

BEGINNEND BEROEPSBEOEFENAAR

IN ONTWIKKELING

TOEPASSEN KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Je gebruikt middelen en materialen in opdracht van collega's.
Je zoekt kennis op die je nodig hebt.
Je oefent verschillende vaardigheden voor de beroepspraktijk.
Je werkt, in opdracht van je begeleider, aan je opdrachten.

Je gebruikt middelen en materialen uit jezelf.
Je zoekt kennis op en past deze toe in de praktijk.
Je toont vaardigheden voor de beroepspraktijk in verschillende situaties.
Je werkt zelfstandig aan je opdrachten.

Je zet materialen en middelen doelbewust, duurzaam en effectief in.
Je past relevante kennis toe en legt uit waarom je doet wat je doet.
Je zet je vaardigheden doelgericht in om bij verschillende situaties tot een oplossing te komen.
Je kiest welke opdracht past bij je leerdoel en werkt hier zelfstandig aan.

COMPETENTIE	ONDERDEEL			
	 STARTER	 GEVORDERDE	 BEGINNEND BEROEPSBEOEFENAAR	 IN ONTWIKKELING
REFLECTEREN OP EIGEN HANDELEN	<p>Je onderzoekt je kwaliteiten en kunt deze benoemen. Je formuleert je leerdoelen. Je evalueert je eigen handelen en benoemt wat er goed en fout ging.</p>	<p>Je kent je kwaliteiten en ontwikkelt deze verder. Je reflecteert aan de hand van een reflectiemethode en past je leerdoelen aan. Je verantwoordt je eigen handelen en zet verbeteracties in.</p>	<p>Je zet je kwaliteiten in, passend bij de situatie. Je reflecteert zelfstandig op je leerproces en zet dit in voor je persoonlijke ontwikkeling. Je overziet de gevolgen van je gedrag voor jezelf en anderen en je handelt hiernaar.</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
VERANTWOORDELIJK HANDELEN	<p>Je bent op de hoogte van de verantwoordelijkheden die bij je werkzaamheden horen. Je werkt mee in bestaande procedures. Je zorgt, in opdracht van je begeleider, voor een veilige omgeving.</p>	<p>Je neemt deels verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden. Je komt afspraken na en volgt procedures en regels op. Je zorgt voor een veilige omgeving en bent je bewust van je eigen rol hierin.</p>	<p>Je neemt (mede) verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden en koppelt dit terug aan je begeleider. Je werkt op basis van je functie zelfstandig en methodisch. Je schat risico's tijdig in en handelt er naar, waarbij je rustig en gericht op je werk blijft in stress situaties.</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
SAMENWERKEN	<p>Je voert taken in opdracht uit. Je staat open voor ideeën en hulp van anderen. Je maakt afspraken met anderen en komt deze afspraken na.</p>	<p>Je pakt uit jezelf taken op en geeft regelmatig aan hoe het met je taken gaat. Je draagt ideeën aan en overlegt hierover met anderen. Je overlegt met betrokkenen wanneer (problematische) situaties zich voordoen.</p>	<p>Je pakt uit jezelf taken op en neemt in overleg taken over van anderen. Je nodigt anderen uit tot samenwerken, ondersteunt anderen waar nodig en deelt je kennis en expertise. Je overlegt tijdig en regelmatig met betrokkenen, voordat (problematische) situaties ontstaan.</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

COMPETENTIE

ONDERDEEL



STARTER

GEVORDERDE

BEGINNEND BEROEPSBEOEFENAAR

IN ONTWIKKELING

INVOELENDEN SOCIAAL HANDELEN

Je ziet de diversiteit binnen de doelgroep.
Je toont interesse in anderen.
Je stelt je open voor anderen.
Je signaleert wat de ander nodig heeft.

Je ziet en waardeert de diversiteit binnen de doelgroep.
Je houdt rekening met anderen.
Je stelt je open voor anderen en laat jezelf zien.
Je signaleert wat de ander nodig heeft en overlegt wat mogelijke acties kunnen zijn.

Je ziet en waardeert de diversiteit binnen de doelgroep en handelt er naar op een respectvolle wijze.
Je toont positieve belangstelling en waardering voor anderen.
Je vraagt naar gedachten en gevoelens van anderen en respecteert deze.
Je signaleert wat de ander nodig heeft en onderneemt actie.

BEROEPSVOLWASSENHEID EN ZELFSTANDIGHEID

Je werkt mee in het team, onder begeleiding.
Je weet wat een professionele houding is.
Je benoemt het wanneer het tegenzit.

Je werkt binnen een team onder supervisie van een begeleider en bent deels verantwoordelijk voor het resultaat.
Je stelt je professioneel op.
Je toont doorzettingsvermogen wanneer het tegenzit en schakelt daarbij hulp in.

Je werkt binnen een team zelfstandig en bent (mede) verantwoordelijk voor het eindresultaat.
Je weet wat een professionele houding is en draagt dit uit binnen het team.
Je gaat door als het tegenzit, en past je plannen aan om je doelen te bereiken.

OMGAAN MET FEEDBACK

Je staat open voor het ontvangen van feedback.
Je kunt benoemen welke feedback je wil geven maar doet dit nog niet altijd.
Je gebruikt feedback om te leren.

Je vraagt uit jezelf om feedback na het uitvoeren van een opdracht of taak.
Je geeft feedback als er om gevraagd wordt.
Je reageert passend op de feedback die je krijgt en verwerkt dit in leerdoelen.

Je vraagt uit jezelf om feedback en laat in je handelen zien hoe je de feedback hebt verwerkt.
Je geeft uit jezelf constructief feedback op verschillende manieren en momenten.
Je gebruikt successen, fouten en feedback om je handelen te verbeteren en dit te onderbouwen.



COMPETENTIE ONDERDEEL



STARTER

GEVORDERDE

BEGINNEND BEROEPSBEOEFENAAR

IN ONTWIKKELING

ASSERTIEF REAGEREN

Je neemt deel aan een gesprek.
Je bent je bewust van je eigen grenzen en belangen.
Je signaleert een meningsverschil en bent je hiervan bewust.
Je vormt je eigen mening.

Je neemt deel aan een gesprek en stelt vragen.
Je bewaakt je eigen grenzen en belangen.
Je gaat bij een meningsverschil in gesprek.
Je vertelt je eigen mening.

Je begint uit jezelf een gesprek en stelt vragen als dingen je niet duidelijk zijn.
Je komt op voor je eigen belangen en houdt rekening met de belangen van anderen.
Je bent bij meningsverschillen in staat om tot oplossingen te komen.
Je hebt een eigen mening en kunt deze toelichten.

OMGAAN MET COMPLEXITEIT

Je werkt aan situaties waarbij de oplossing wordt gegeven door een collega.
Je weet bij wie je terecht kunt met vragen over een situatie.

Je werkt samen met collega's aan situaties waarbij de oplossing voorspelbaar is.
Je bedenkt zelf een oplossing als je vastloopt in een situatie en overlegt dit met je begeleider.

Je werkt samen met collega's aan onvoorspelbare situaties en neemt hierin het voortouw.
Je bedenkt met behulp van bestaande richtlijnen en methodieken een oplossing als je vastloopt in een situatie en voert dit zelfstandig uit.

DE FEEDBACK DIE IK HEB ONTVANGEN:

MIJN LEERDOELEN:

